

Bogotá D.C.,

1-2025-017429

Al contestar, citar el número:

Radicado: **1-2025-017429**

Fecha: 13-11-2025

Subsecretaria

LIZ YADIRA MONROY DELGADO

Concejo de Bogotá D.C.

Correo electrónico: comision_tercera@concejobogota.gov.co

Dirección: Carrera 11 No. 8-17

Ciudad.

CONCEJO DE BOGOTÁ 14-11-2025 01:30:10

2025ER31652 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SECRETARIA DE LA MUJER/LAURATAMI LEAL**DESTINO:** COMISION 3ª PERM. DE HACIENDA Y CREDITO PUBLICO/MO**ASUNTO:** RTA PROP 1266-2025**OBS:** ---**ASUNTO:** Respuesta, Proposición No. 1266-2025.

Radicado SD Mujer: 2-2025-019841

Radicado: Concejo: 2025EE20709

Respetada Subsecretaria Monroy,

La Secretaría Distrital de la Mujer, en el marco de las competencias asignadas en el Acuerdo Distrital 490 de 2012¹ y el Decreto Distrital 428 de 2013², recibió la proposición No. 1266 aprobada en Sesión de la Comisión Tercera Permanente de Hacienda y Crédito Público el 6 de noviembre de 2025 presentada por el concejal OSCAR FERNANDO BASTIDAS JACANAMIJOY, de la Bancada Movimiento Alternativo Indígena y Social - MAIS.

Al respecto, y en concordancia con la misionalidad de esta entidad, se precisa que, tras el análisis del cuestionario relacionado con el presupuesto 2026, dicho tema corresponde a la competencia de la Secretaría Distrital de Hacienda. No obstante, en atención a las funciones asignadas a esta Secretaría, se procede a responder las preguntas 3, 6, 7, 8, 14 (numeral 2) y 20, dado que estas competencias se orientan, a “[...] liderar, dirigir, coordinar, articular y ejecutar las etapas de diseño, formulación, implementación, seguimiento y evaluación de políticas públicas para las mujeres, a través de la coordinación sectorial e intersectorial de las mismas, así como de los planes, programas y proyectos que sean de su competencia, para el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos y el fomento de las capacidades y oportunidades de las mujeres” [...]. En ese marco se procede a dar respuesta de la siguiente manera así:

3. *“Remita el anteproyecto del presupuesto 2026 presentado ante la Secretaría Distrital de Hacienda, la Secretaría Distrital de Planeación y el CONFIS, detallando la distribución por sectores, programas y fuentes de financiación, así como las principales modificaciones introducidas.”*

¹ Acuerdo 490 de 2012 “Por el cual se crean el Sector Administrativo Mujeres y la Secretaría Distrital de la Mujer y se expiden otras disposiciones”, Concejo de Bogotá.

² Decreto 428 de 2013 “Por medio del cual se adopta la estructura interna de la Secretaría Distrital de la Mujer, y se dictan otras disposiciones”, Alcaldía Mayor de Bogotá.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co

**ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.**

Se adjunta a la presente el anteproyecto del presupuesto para el año 2026 (ver anexo1) solicitado por la Secretaría Distrital de la Mujer.

6. *Sírvase indicar el número, nombre y presupuesto (programado y ejecutado) de los proyectos de inversión de su entidad dirigidos a los pueblos y comunidades étnicas (Indígenas, Rom y NARP) en la vigencia 2025, desagregados por comunidad étnica y por localidad de ejecución, así como los resultados e impactos obtenidos durante la misma vigencia, incluyendo indicadores cuantitativos tales como: número de beneficiarios directos y porcentaje de avance en las metas del PDD “Bogotá Camina Segura” relacionadas con inclusión étnica.*

Adicionalmente, informe la proyección presupuestal para la vigencia 2026, indicando: a) El monto destinado a inversión étnica, desagregado por comunidad étnica. b) Los principales desafíos identificados durante la ejecución 2025 y las estrategias de mitigación previstas para 2026, incluyendo los ajustes derivados de variaciones presupuestales.

La Secretaría Distrital de la Mujer no formuló proyectos de inversión específicos dirigidos exclusivamente a los pueblos y comunidades étnicas (Indígenas, Rom y NARP) en el marco del actual Plan Distrital de Desarrollo. No obstante, en concordancia con su misionalidad y en cumplimiento de los compromisos adquiridos en el marco de las Políticas Públicas Étnicas, la entidad ha incorporado acciones orientadas a estas poblaciones dentro de las actividades de sus proyectos de inversión.

En este sentido, y con el propósito de avanzar en el reconocimiento, garantía y restitución de los derechos de las mujeres pertenecientes a pueblos y comunidades étnicas, se previó una asignación presupuestal para la vigencia 2025, la cual se detalla a continuación:

Proyecto	Comunidad Étnica Política Pública Corta	Ejecución a septiembre del 2025
8181 Producción de información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C.	Afro-Palenquero	68.802.232,33
	Indígenas	26.204.627,71
	Raizal	33.700.824,05
8190 Desarrollo de capacidades digitales para potenciar la inclusión social de las mujeres en zonas urbanas y rurales en Bogotá D.C.	Raizal	2.896.804,00
8198 Implementación de la estrategia de transformación cultural de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.	Afro-Palenquero	15.509.214,66
	Rrom	41.708.333,50
8205 Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C.	Afro-Palenquero	49.477.560,00
	Indígenas	37.079.040,00
	Rrom	11.577.520,00
8219 Fortalecimiento a la implementación, seguimiento y coordinación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá D.C.	Afro-Palenquero	341.577.014,96
	Indígenas	189.734.143,01

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Proyecto	Comunidad Étnica Política Pública Corta	Ejecución a septiembre del 2025
	Raizal	226.205.817,55
	Rrom	142.398.251,24
8222 Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C.	Afro-Palenquero	169.462.017,14
	Indígenas	97.959.442,03
	Rrom	18.989.181,68
8223 Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C.	Afro-Palenquero	41.236.717,40
8232 Implementación de estrategias para el empoderamiento económico de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C.	Afro-Palenquero	55.368.533,00

Fuente de información: Matriz de seguimiento financiero a septiembre del 2025. Esta información puede variar, de acuerdo con el cronograma de Secretaría Distrital de Planeación, la información debe ser reportada y formalizada con corte a 31 de diciembre del 2025

En la siguiente tabla se presenta los recursos destinados a inversión étnica para la vigencia 2026:

Comunidad Étnica Política Pública Corta	Recurso disponible 2026 *Recursos proyectados a octubre 2026
Afro-Palenquero	631.780.314,00
Indígenas	295.026.990,00
Raizal	114.079.410,00
Rrom	236.583.148,00
Totales	1.277.469.862,00

Fuente: Matriz de Programación de Recursos para Políticas Públicas - CONFIS

Es así como se garantiza la implementación, seguimiento y articulación de acciones en virtud de las siguientes Políticas Públicas dirigidas a los pueblos y comunidades étnicas, dentro de las que se incluyen:

- CONPES 37 de 2023: Política Pública de los Pueblos Indígenas en Bogotá D.C. 2024-2035.
- CONPES 38 de 2023: Política Pública del Pueblo Raizal en Bogotá D.C. 2024-2036.
- CONPES 39 de 2023: Política Pública de la Población Negra, Afrocolombiana y Palenquera en Bogotá D.C. 2024-2036.
- CONPES 40 de 2023: Política Pública para y del Pueblo Rrom en Bogotá D.C. 2024-2036.

En este sentido, desde las diferentes direcciones y áreas de la SDMujer se han realizado diversas adecuaciones institucionales orientadas a generar acciones afirmativas en favor de los pueblos y comunidades étnicas, orientados al fortalecimiento de capacidades, garantía de derechos,

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

participación efectiva y eliminación de barreras estructurales garantizando el respeto por sus usos, costumbres, cosmovisión y cosmogonía.

Ahora bien, sobre los resultados, indicadores y porcentaje de avance se encuentran consignados en las matrices de seguimiento de los planes de acción de las Políticas Públicas dirigidas a los pueblos y comunidades étnicas; las cuáles se adjuntan a la presente respuesta, a corte 30 de junio, bajo la siguiente numeración:

1. Matriz PP Pueblos Indígenas 2DO TRIM_2025 (Anexo 1)
2. Matriz PP Raizal 2DO TRIM_2025 (Anexo 2)
3. Matriz PPNegro, Afrocolombiano 2DO TRIM_2025 (Anexo 3)
4. Matriz PPPalenquera 2 TRIM_2025 (Anexo 4)
5. Matriz PPRrom 2DO TRIM_2025 (Anexo 5)

Por otra parte, es importante resaltar las acciones implementadas por la SDMUJER a través de la Dirección de Enfoque Diferencial, dirigidas a mujeres indígenas, negras/afrocolombianas, raizales, palenqueras y Rrom-Gitanas

Estrategia	Acciones implementadas
<p>Componente Estratégico Acciones Afirmativas para el empoderamiento y las capacidades emocionales.</p> <p>Este componente desarrolla acciones orientadas a brindar herramientas que contribuyan a la eliminación de estereotipos, la reducción de imaginarios y factores de discriminación, promoviendo el reconocimiento y garantía de derechos de las mujeres en sus diferencias y diversidades. Asimismo, fortalece el trabajo intersectorial para eliminar barreras en el acceso a la salud plena, prevenir las violencias basadas en género (VBG) y generar condiciones para el disfrute pleno de los derechos humanos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Semilleros y Jornadas Significativas: Espacios dirigidos a mujeres diversas, niñas, adolescentes y jóvenes, en los que se entregan herramientas para el desarrollo de capacidades, la transformación de imaginarios y prácticas sexistas, la orientación en garantía de derechos y el reconocimiento de factores protectores y mecanismos de prevención de violencias.
<p>Componente Estratégico Educación Flexible. Este componente tiene como objetivo fomentar el acceso a la educación de las mujeres en sus diferencias y diversidades, mediante acciones que contribuyan a eliminar barreras y promover la inclusión educativa en Bogotá D.C.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Firma de convenios, acuerdos y planes de trabajo con entidades públicas y privadas, para brindar oportunidades educativas inclusivas con enfoque diferencial y promover la igualdad de oportunidades. <ul style="list-style-type: none"> Patrocinio de la inscripción y presentación de las pruebas Saber 11 – ICFES. <p>En el marco de este convenio, se logró la vinculación de mujeres pertenecientes a los pueblos y comunidades étnicas para la inscripción y presentación de las pruebas Saber 11. Así se logró la preinscripción de 15 mujeres indígenas, 22 mujeres negras/afrocolombianas y 1 mujer gitana, de las cuales presentaron la prueba 11 mujeres indígenas y 21 mujeres negras/afrocolombianas, evidenciando un avance significativo en el acceso a oportunidades educativas para la población étnica atendida.</p> <ul style="list-style-type: none"> Procesos formativos y de educación flexible, en articulación con la Secretaría de Educación, el SENA y otras instituciones, dirigidos a mujeres diversas de todos los grupos étnicos.
<p>Componente Estratégico de reconocimiento de la diversidad de las Mujeres del Distrito Capital. Su propósito es posicionar e institucionalizar conmemoraciones y acciones afirmativas que visibilicen y exalten los aportes de los grupos históricamente</p>	<ul style="list-style-type: none"> Realización de actividades culturales, recreativas, deportivas, conmemoraciones y encuentros diferenciales, orientados a la visibilización de luchas, aportes, derechos y trayectorias de las mujeres diversas en Bogotá. Estas

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

excluidos del tejido social y cultural de la ciudad. Estas acciones buscan destacar el rol de las mujeres diversas en la construcción de ciudad, reconocer su papel en las prácticas culturales y familiares, y promover su participación en procesos organizativos y decisiones que impactan sus comunidades.

acciones promueven la transformación cultural y combaten estereotipos e imaginarios discriminatorios que históricamente han afectado a las mujeres.

- Conmemoración del Día Distrital de la Mujeres Negras/Afrocolombianas (25 de julio de 2025)
- Conmemoración de Día Distrital de las Mujeres Indígenas (05 de septiembre de 2025)
- Conmemoración del día de las mujeres Palenqueras en el marco de la Semana de la Diáspora Palenquera (25 de septiembre de 2025)
- Conmemoración del día de la Mujer Raizal en el marco de la Semana Raizal de Bogotá (24 de octubre de 2025)
- Conmemoración del día de la Mujeres Indígenas del Pueblo Muisca Bosa (18 de octubre de 2025)
- Conmemoración del día de la Mujeres Indígenas del Pueblo Muisca Suba (25 de octubre de 2025)

De esta forma, para la vigencia 2025 y con corte a 30 de junio, se consolidó la información correspondiente a las mujeres beneficiarias directas de las acciones desarrolladas en el marco de las Políticas Públicas Étnicas. Estas cifras reflejan la participación efectiva de mujeres indígenas, negras/afrocolombianas, raizales, palenqueras y Rrom-gitanas en los diferentes procesos, estrategias y componentes misionales de la Secretaría Distrital de la Mujer, y que permiten evidenciar el alcance distrital de las acciones afirmativas orientadas al fortalecimiento de capacidades, la garantía de derechos y el reconocimiento de la diversidad étnica en el Distrito Capital, la cuál se presenta a continuación:

Grupos étnico	Mujeres Beneficiarias
Pueblos Indígenas	690
Comunidad Negras/Afrocolombiana	390
Comunidad Raizal	136
Comunidad Palenquera	138
Pueblo Rrom-Gitano	50

Fuente: Reporte plan de acción Dirección de Enfoque diferencial

La asignación presupuestal destinada a la implementación de las Políticas Públicas Étnicas tiene como propósito garantizar el desarrollo de acciones afirmativas, procesos de fortalecimiento organizativo, acompañamientos diferenciales, conmemoraciones, actividades culturales y estrategias orientadas a la garantía efectiva de derechos de las mujeres pertenecientes a los pueblos y comunidades étnicas del Distrito Capital. Esta inversión permite materializar los compromisos establecidos en los CONPES étnicos y avanzar en la eliminación de barreras históricas que han afectado a estas poblaciones. Para la revisión de esta información, la misma se encuentra detallada en el **Anexo 6**.

Por otra parte, es relevante destacar que desde la SDMujer ha adelantado procesos de concertación y desarrollo de Procesos de Contratación Directa con las comunidades y pueblos étnicos para el cumplimiento de los productos concertados en el marco de los CONPES. Este ejercicio representa un avance significativo en la implementación de las acciones institucionales, al permitir que los recursos públicos se traduzcan en procesos liderados por las propias comunidades, fortaleciendo su autonomía,

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

su capacidad de gestión y su participación en el diseño y ejecución de las acciones de política pública.

Así, este mecanismo asegura que las actividades desarrolladas —formativas, culturales, organizativas o de acompañamiento— sean culturalmente pertinentes, respetuosas de los usos y costumbres, y respondan a las prioridades definidas por las autoridades y organizaciones étnicas. Asimismo, la contratación directa contribuye a cerrar brechas estructurales, garantiza el reconocimiento de los saberes propios y fortalece el tejido comunitario, con respeto de sus costumbres, tradiciones y sistemas sociales y políticos, consolidándose como una herramienta clave para avanzar en la garantía de derechos y en la materialización efectiva de los enfoques diferenciales étnicos en el Distrito.

Los procesos contractuales adelantados se relacionan a continuación:

Número del contrato	Organización /Cabildo	Objeto
975 de 2025	1. Asociación Afrocolombiana para El Fomento de Hábitos de Vida Saludables “AFROSALUD	Contratar la prestación de servicios para el desarrollo, implementación y Cumplimiento de los productos a cargo de la Secretaría Distrital de la Mujer, en el marco del Documento CONPES 39 de 2023, a través de una organización de base negra/afrocolombiana debidamente reconocida, cuyo objeto misional esté orientado a la garantía de derechos, el fortalecimiento organizativo, el reconocimiento de prácticas culturales propias y la participación activa de las mujeres de estas comunidades
1025 de 2025	2. Cabildo Mayor Inga Kichwa De Bogotá	Contratar la prestación de servicios de un cabildo indígena que adelante las acciones necesarias para llevar a cabo la conmemoración del día distrital de las mujeres indígenas en Bogotá, de acuerdo con el Decreto 865 de 2019.
1038 de 2025	3. Cabildo Indígena Muisca De Suba	Contratar la prestación de servicios del Cabildo Indígena Muisca para el desarrollo e implementación de los productos dirigidos al Pueblo Muisca en el marco de la Política Pública con los pueblos indígenas concertados con la Secretaría Distrital de Mujer, orientados al reconocimiento y fortalecimiento de las mujeres de este Pueblo en el distrito capital.
1039 de 2025	4. Asociación Kombileza	Prestar servicios para implementar acciones orientadas al cumplimiento de los productos definidos por la Secretaría Distrital de la Mujer para las mujeres palenqueras, en el marco del CONPES 39 de 2023, a través de una organización étnica con trayectoria en la defensa de sus derechos, su fortalecimiento organizativo, el fomento de sus prácticas culturales propias y la promoción de su participación activa en Bogotá.”
1048 de 2025	5. Organización de la Comunidad Raizal con Residencia Fuera del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina	Contratar la prestación de servicios para el desarrollo, implementación y cumplimiento de los productos a cargo de la Secretaría Distrital de la Mujer, en el marco del Documento CONPES 38 de 2023 “Política Pública del Pueblo Raizal en Bogotá D.C.”, a través de una organización raizal debidamente reconocida, cuyo objeto misional esté orientado a la garantía de derechos, el fortalecimiento organizativo, el reconocimiento de prácticas culturales propias y la participación activa de las mujeres de esta comunidad.
	6. Cabildo Indígena Muisca Bosa	Pendiente en el marco del proceso de Consulta Previa Plan Parcial El Edén.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

7. “Indique, bajo qué proyecto de inversión se vienen atendiendo los artículos 49,51,144,201,202,215,218,219,265,268,298 del Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital “Bogotá Camina Segura”.

A continuación, se describe los artículos mediante el cual se viene atendiendo el Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital “Bogotá Camina Segura

- **Artículo 49: Sistema Integral de Verdad, Justicia, Reparación y No Repetición - SIVJRNR:** La Secretaría Distrital de la Mujer no formuló un proyecto de inversión específico frente al tema tratado en este artículo, dado que no hace parte del alcance de la misión de la entidad.
- **Artículo 51: Estrategia transversal para territorialización del Acuerdo Final para la Terminación del Conflicto y la Construcción de una Paz Estable y Duradera:** La Secretaría Distrital de la Mujer no formuló un proyecto de inversión específico frente al tema tratado en este artículo, dado que no hace parte del alcance de la misión de la entidad.
- **Artículo 144: Subsidio dirigido a la financiación de vivienda de Interés Social y Vivienda de Interés Prioritario:** La Secretaría Distrital de la Mujer no formuló un proyecto de inversión específico frente al tema tratado en este artículo, dado que no hace parte del alcance de la misión de la entidad.
- **Artículo 201: Políticas públicas distritales:** En la siguiente tabla se presentan las acciones implementadas para dar cumplimiento del artículo.

Artículo	Acciones implementadas
Artículo 201. Políticas públicas distritales. El Plan de Desarrollo Distrital “Bogotá Camina Segura” incorpora, relaciona y articula los productos de los planes de acción del Ecosistema Distrital de Políticas Públicas, adoptadas por el Consejo Distrital de Política Económica y Social CONPES D.C o por algún otro documento oficial del Distrito Capital.	<p>La responsabilidad de implementación de este artículo es compartida con la Secretaría Distrital de Planeación, en este sentido, teniendo en cuenta los lineamientos de esta entidad como ente rector del tema de Políticas Públicas, durante la vigencia 2024 en el marco del proceso de armonización, se llevaron a cabo las siguientes acciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación y asociación de productos de política pública a las metas PDD “Bogotá Camina Segura” 2. Se brindó respuesta a lo solicitado a través de comunicado con radicado No. 2-2024-33979 del 4 de junio del 2024, bajo el cual en cumplimiento del artículo 6° del Decreto Distrital 572 de 2024, se establece que las entidades y organismos distritales estarán obligados a garantizar los recursos necesarios para dar cumplimiento a las metas programadas en los productos del plan de acción de las políticas públicas adoptadas por procedimiento CONPES D.C., de acuerdo con el Plan de Desarrollo vigente. <p>En este marco, se realizó el proceso de la actualización de la información financiera de los planes de acción de las políticas públicas distritales, de acuerdo con la adopción del Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá Camina Segura” y el proceso de armonización presupuestal 2024.</p>

- **Artículo 202 Planes de Acción de Políticas Públicas Étnicas:** En la siguiente tabla se presentan las acciones implementadas para dar cumplimiento del artículo.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Artículo	Acciones implementadas
<p>Artículo 202. Planes de Acción de Políticas Públicas Étnicas. Para la implementación y seguimiento de los Planes de Acción de las Políticas Públicas Étnicas de las Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales, Palenqueras, Pueblos Indígenas y el Pueblo Rrom o Gitano, aprobadas bajo los documentos CONPES D.C., No. 37, 38, 39 y 40 de 2023, la Administración Pública Distrital, una vez aprobado el Plan Distrital de Desarrollo, deberá definir la asignación específica de los presupuestos de inversión, cuando aplique, de acuerdo con la vigencia fiscal y fuentes de financiación, en concordancia con el Plan Plurianual de Inversión. La implementación de los productos de estas políticas se realizará de manera concertada con las instancias representativas de los pueblos y comunidades étnicas de conformidad con la normatividad vigente.</p>	<p>Teniendo en cuenta que las políticas públicas étnicas hacen parte del ecosistema de políticas públicas distritales, por lo cual, a continuación, se detallan las acciones adelantadas, bajo las cuales se realiza una asignación específica de recursos, sin embargo, es de indicar que la entidad aún se encuentra en proceso de concertación de presupuesto definitivo con las instancias representativas de los pueblos y comunidades étnicas de conformidad con la normatividad vigente.</p> <p>La responsabilidad de implementación de este artículo es compartida con la Secretaría Distrital de Planeación, en este sentido, teniendo en cuenta los lineamientos de esta entidad como ente rector del tema de Políticas Públicas, durante la vigencia 2024 en el marco del proceso de armonización, se llevaron a cabo las siguientes acciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Identificación y asociación de productos de política pública a las metas PDD "Bogotá Camina Segura" 2. Se brindó respuesta a lo solicitado a través de comunicado con radicado No. 2-2024-33979 del 4 de junio del 2024, bajo el cual en cumplimiento del artículo 6° del Decreto Distrital 572 de 2024, se establece que las entidades y organismos distritales estarán obligados a garantizar los recursos necesarios para dar cumplimiento a las metas programadas en los productos del plan de acción de las políticas públicas adoptadas por procedimiento CONPES D.C., de acuerdo con el Plan de Desarrollo vigente. <p>En este marco, se realizó el proceso de la actualización de la información financiera de los planes de acción de las políticas públicas distritales, de acuerdo con la adopción del Plan Distrital de Desarrollo "Bogotá Camina Segura" y el proceso de armonización presupuestal 2024.</p> <p>De otra parte, durante la vigencia 2025, se continuó con el ejercicio de concertación de presupuestos de inversión en el marco de los proyectos de inversión:</p> <p>8181 - Producción de información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C., 8190 - Desarrollo de capacidades digitales para potenciar la inclusión social de las mujeres en zonas urbanas y rurales en Bogotá D.C., 8198 - Implementación de la estrategia de transformación cultural de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C., 8205 - Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C., 8219 - Fortalecimiento a la implementación, seguimiento y coordinación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá D.C., 8222 - Fortalecimiento de los servicios y estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que vinculen a la ciudadanía y a las mujeres en sus diferencias y diversidad en Bogotá D.C., 8223 - Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C y 8232 - Implementación de estrategias para el empoderamiento económico de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C.</p>

- **Artículo 215 Meritocracia:** La Secretaría Distrital de la Mujer no formuló un proyecto de inversión específico frente al tema tratado en este artículo, dado que no hace parte del alcance de la misión de la entidad.
- **Artículo 218 Fondos de Desarrollo Local:** La Secretaría Distrital de la Mujer no formuló un proyecto de inversión específico frente al tema tratado en este artículo, dado que no hace parte del alcance de la misión de la entidad.
- **Artículo 219 Territorio Ancestral Indígena:** La Secretaría Distrital de la Mujer no formuló un proyecto de inversión específico frente al tema tratado en este artículo, dado que no hace parte del alcance de la misión de la entidad.
- **Artículo 265 Metas de producto del Plan Distrital de Desarrollo:** La Secretaría Distrital de la Mujer formuló los siguientes proyectos de inversión, para dar cumplimiento a las Metas Producto del PDD mencionadas en el artículo 265:

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

NOMBRE DEL PROYECTO DE INVERSIÓN	META PDD "BOGOTÁ CAMINA SEGURA"
Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C.	Mantener en funcionamiento el modelo de Casas de igualdad de oportunidades para las mujeres en las 20 Localidad(es) fortaleciendo la atención en los territorios urbanos y rurales
Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C.	Consolidar 1 estrategia de transversalización de la PPMYEG con actores territoriales para la disminución de las brechas de género
Implementación de estrategias de participación, territorialización y transversalización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género a nivel local en Bogotá D.C.	Desarrollar 4 estrategias de empoderamiento para fomentar capacidades, liderazgos, participación, incidencia política y transformación de imaginarios culturales que reproducen los estereotipos de género, en los territorios urbanos y rurales
Fortalecimiento a la implementación, seguimiento y coordinación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá D.C.	Alcanzar 31 manzanas de cuidado en operación fortaleciendo los servicios actuales e implementando nuevas estrategias lideradas por la SDMujer, en el marco del Sistema Distrital de Cuidado.
Implementación de la estrategia de transformación cultural de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.	Implementar 1 estrategia de transformación cultural orientada al cambio comportamental que posibilite la redistribución de los trabajos de cuidado la prevención de las violencias contra las mujeres y la transformación de imaginarios discriminatorios que limitan el ejercicio de sus derechos.
Producción de Información sobre los derechos de las mujeres para potenciar la toma de decisiones en Bogotá D.C.	Desarrollar 16 estudios y/o investigaciones del Observatorio de Mujeres y Equidad de Género - OMEG- que den cuenta de la situación de derechos de las mujeres con datos diversificados para la toma de decisiones.
Desarrollo de capacidades digitales para potenciar la inclusión social de las mujeres en zonas urbanas y rurales en Bogotá D.C.	Formar 27.000 mujeres en habilidades digitales a través de los Centros de Inclusión Digital - CID en zonas rurales y urbanas.
Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C.	Implementar en 6 Casas Refugio los servicios con enfoque diferencial brindando atención a mujeres víctimas de violencia y sus sistemas familiares dependientes. Entre otras, incluyendo una casa para mujeres de la ruralidad y campesinas y un modelo intermedio
Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C.	Garantizar la prestación de servicios socio jurídicos y psicosociales especializados, de manera ágil, clara y oportuna, al 100% de las mujeres víctimas de violencia remitidas a través de las estrategias Línea Púrpura, Agencia Mujer, sistema de alertas tempranas y hospitales, entre otros.
Fortalecimiento de la estrategia de acogida, atención y prevención de violencias contra las mujeres en el espacio público y privado en Bogotá D.C.	Implementar un modelo integral de prevención y atención de violencias contra las mujeres en el transporte público y en el espacio público peatonal para el encuentro, construyendo entornos seguros e incluyentes.
Consolidación de la Estrategia de Justicia de Género como mecanismo para promover los derechos de las mujeres a una vida libre de violencias en Bogotá D.C.	Aumentar a (22) espacios interinstitucionales los servicios jurídicos y psicosociales dirigidos a mujeres víctimas de violencia fortaleciendo el modelo de ruta integral y la oferta de acompañamiento psico jurídico en los Centros de Atención de Fiscalía y URIs
Consolidación de la Estrategia de Justicia de Género como mecanismo para promover los derechos de las mujeres a una vida libre de violencias en Bogotá D.C.	Asegurar que el 100% de los casos de representación jurídica ejercida por la SDMUJER que requieran servicios de psicología forense y acompañamiento psicosocial accedan a los mismos
Implementación de las políticas públicas PPMYEG y PPASP para la garantía de los derechos de las mujeres, la transversalización del enfoque de género y la igualdad en Bogotá D.C.	Articular con los 15 sectores de la Administración Distrital programas y acciones orientadas a garantizar los derechos humanos de las mujeres y a mitigar la violencia económica, política, institucional y comunitaria contra las mujeres aportando al fortalecimiento de su autonomía económica física y social, así como al ejercicio pleno de su ciudadanía

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

NOMBRE DEL PROYECTO DE INVERSIÓN	META PDD "BOGOTÁ CAMINA SEGURA"
Fortalecimiento a la implementación, seguimiento y coordinación del Sistema Distrital de Cuidado en Bogotá D.C.	Vincular a 9000 mujeres en estrategias de empoderamiento social y político que aportan a la promoción y garantía de sus derechos.
Ampliación de los servicios con enfoque diferencial para la atención a mujeres que ejercen actividades sexuales pagadas (ASP) en Bogotá D.C.	Aumentar a 2 unidades de operación la estrategia Casa de Todas, una sede física y una móvil.
Implementación de estrategias para el empoderamiento económico de las mujeres en toda su diversidad en Bogotá D.C.	Cualificar 9000 mujeres, en sus diferencias y diversidades, en herramientas para la autonomía económica.
Implementación de una estrategia de comunicación para la promoción de los derechos de las mujeres, la prevención y atención de las violencias de género en Bogotá D.C.	Desarrollar 1 estrategia de comunicaciones con énfasis en promoción de derechos de las mujeres prevención de violencias en su contra y transformación cultural con enfoque de género que permita impulsar y posicionar las acciones actividades y programas de la SDMujer en los ámbitos internacional, nacional, distrital, local y barrial
Mejoramiento del modelo de operación por procesos de la Secretaría Distrital de la Mujer en Bogotá D.C.	Lograr al menos 92 puntos del índice de Gestión Pública Distrital

Fuente: elaboración propia con base en la información de SEGPLAN

- **Artículo 268 Trazador Presupuestal:** La Secretaría Distrital de la Mujer no formuló un proyecto de inversión específico frente al tema tratado en este artículo, dado que no hace parte del alcance de la misión de la Entidad.
- **Artículo 298 Inversiones con cargo al Sistema General de Regalías:** La Secretaría Distrital de la Mujer no formuló un proyecto de inversión específico frente al tema tratado en este artículo, dado que no hace parte del alcance de la misión de la Entidad.

8. *Indique, ¿qué presupuesto se tiene programado para la vigencia 2026 en cumplimiento a las metas 32,34,58,89,99,113,119,124,127,129,142,407 dispuestas en el Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital “Bogotá Camina Segura”.*

Las metas del Plan de Desarrollo Distrital (PDD) referenciadas en la pregunta no se encuentran vinculadas al Sector Mujer, conforme se detalla a continuación:

Código	Meta PDD	Sector Responsable
32	Desarrollar una (1) estrategia para aumentar la oferta cualitativa y cuantitativa de espacio público para el uso, goce y disfrute ciudadano con enfoque diferencial- étnico, interseccional, de género y poblacional	Gobierno
34	Impulsar 15 proyectos de bienestar con enfoque de género poblacional, étnico y diferencial en espacios públicos.	Gobierno
58	Beneficiar 40.000 jóvenes con transferencias monetarias condicionadas con enfoque diferencial características particulares en razón de su género, creencia religiosa, pertenencia étnica, y discapacidad en el marco de una ruta de inclusión productiva.	Integración Social
89	Vincular el 100% de las personas identificadas por el sector salud, con enfoque poblacional, diferencial, de curso de vida, de acuerdo a los distintos grupos: etnia, género, orientaciones e identidades diversas y por condiciones o situaciones, a las acciones individuales, colectivas y poblacionales de la oferta de salud	Salud

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

Código	Meta PDD	Sector Responsable
99	Adaptar 15 servicios sociales y estrategias de integración social priorizadas para la atención diferencial y la inclusión de personas con discapacidad considerando también el enfoque étnico en articulación con el Sistema Distrital de Cuidado.	Integración Social
113	Desarrollar una (1) estrategia para promover la implementación del enfoque diferencial étnico y el desarrollo de procesos de gestión de conocimiento sobre los grupos étnicos en la ciudad, como medidas para combatir el racismo y la discriminación, con un enfoque de mujer, género, familia y generaciones	Gobierno
119	Implementar el 100% de los productos a cargo del Secretaría Distrital de Gobierno consignados en los planes de acción de las Políticas Públicas para los pueblos y comunidades Indígenas, así como su capítulo Muisca, Rrom, Negros, Afrocolombianos, y su capítulo Palenquero y Raizales para el periodo 2024-2028.	Gobierno
124	Prestar 40.000 atenciones con enfoque diferencial, de mujer, género, familia y generaciones a las personas que soliciten los servicios brindados en los espacios de atención apropiación cultural y reconocimiento de procesos organizativos de los grupos étnicos en Bogotá.	Gobierno
127	Consolidar 1 modelo de integración de servicios institucionales a nivel territorial para las víctimas del conflicto orientado a la asistencia, reparación integral y a la superación de su condición de vulnerabilidad, a través de un análisis sistémico, conforme a las competencias del Distrito. Este modelo contará con enfoques diferencial, étnico y de género.	Gestión Pública
129	Garantizar el acceso a 17.280 personas víctimas del conflicto armado a las medidas de rehabilitación establecidas en la Ley 1448 de 2011 a través del desarrollo del componente de atención psicosocial del PAPSIVI y de sus estrategias diferenciales.	Salud
142	Implementar 18 planes de acción que promuevan el reconocimiento, la apropiación, el intercambio e innovación en las prácticas artísticas, culturales y patrimoniales de grupos étnicos, etarios y sectores sociales promoviendo la multiculturalidad desde los distintos enfoques.	Cultura, recreación y deporte
407	Desarrollar una estrategia para aumentar la oferta cualitativa y cuantitativa de espacio público para el uso, goce y disfrute ciudadano con enfoque diferencial, étnico, interseccional, de género y población.	Gobierno

14. “Explique rubro, proyectos y entidad que han ejecutado vigencias futuras en el año 2024 y 2025 y según lo estimado, cuales entidades harán uso de las vigencias futuras en 2026. (...)”

“ii. Explique, cuáles y cuántos son los traslados de recursos entre entidades, y como se destinó, especifique los programas y proyectos. Desagregue el motivo de los traslados presupuestales en las vigencias 2024 y 2025.”

Durante el periodo correspondiente a las vigencias 2024 y 2025, la Secretaría Distrital de la Mujer no ha realizado traslados presupuestales entre entidades del Distrito. Por lo anterior, la consulta relacionada con el número, monto y destino de dichos traslados, así como la especificación de los programas y proyectos involucrados, no resulta aplicable a esta secretaría.

Edificio Elemento Av el Dorado, Calle 26 N° 69-76

Torre 1 (Aire) Piso 9

PBX: 3169001

www.sdmujer.gov.co

Presente su Petición, Queja, Reclamo o Sugerencia al correo electrónico:

servicioalaciudadania@sdmujer.gov.co



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

20. “Suministre ¿Cuáles son los proyectos de cooperación internacional que se están ejecutando, están por firmar y memorandos de entendimiento? Indique rubro, destinación, proyecto y programa, y vigencias de cada proyecto de cooperación.”

Se adjunta matriz que relaciona los proyectos de cooperación internacional en estado finalizado y en ejecución.

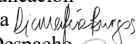
De acuerdo con lo expuesto, la Secretaría Distrital de la Mujer queda atenta a brindar cualquier información adicional frente al tema sometido a consideración.

Cordialmente,


LAURA TAMI LEAL

Secretaría Distrital de la Mujer

Elaboró: Nathalia Díaz Zafra- Dirección Enfoque Diferencial
Diana Teresa Sierra- Dirección Enfoque Diferencial
Jorge Javier Vidal-Oficina Asesora de Planeación
María del Pilar Muñoz Álvarez – Contratista Oficina Jurídica.

Aprobó: Lina Tatiana Lozano Ruiz, Directora de Enfoque Diferencial
Paola Rojas Mayorga- Jefe Oficina de Planeación
Diana Pérez Burgos- Jefe Oficina Jurídica 
Ana María Buritica Álzate- Asesora de Despacho
Pamela Quiñones Sánchez – Asesora de Despacho 